

RADA MIEJSKA
W ORZESZU

Uchwała Nr XXX/260/09
Rady Miejskiej w Orzeszu
z dnia 17 kwietnia 2009r.

w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także wysokość nagród.

Na podstawie art.30 ust.6 art 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz.674 z późn. zm.) art.18 ust.2 pkt 15 i art.41 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz.1591 z późn.zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Rada Miejska w Orzeszu
uchwała co następuje:

§ 1

Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także wysokość nagród, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała nr XXVIII/233/09 Rady Miejskiej w Orzeszu z dnia 11 lutego 2009r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także wysokość nagród.

§ 3

Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Orzesze.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 rok.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

mgr inż. Jan Mach

Regulamin wynagradzania nauczycieli

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także wysokość nagród.

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość nagród z specjalnego funduszu nagród

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006r. Nr 97 poz.674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art.30 ust.5, art.33 ust.3 oraz art.34 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – rozumie się przedszkola, szkoły podstawowe, gimnazja, szkoły ponadgimnazjalne, dla których organem prowadzącym jest gmina Orzesze,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt 3),
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.2b, ust.3, ust.3a-3b, ust.4a, ust.6, ust.7, a także art.42a ust.1 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 3

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz szczegółowych w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4

Warunkiem koniecznym przyznania dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
2. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) udzielanie pomocy uczniom z zaburzeniami rozwoju oraz zagrożonymi niedostosowaniem społecznym.
3. podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole lub udzielanie im efektywnej pomocy,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,

- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- f) stosowanie w pracy nowoczesnych metod nauczania,
- g) organizowanie konkursów tematycznych o walorach poznawczych i wychowawczych,

5. jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:

- a) dbanie o warsztat pracy i jego wzbogacenie,
- b) dbanie o powierzony majątek szkolny i estetykę pomieszczeń,
- c) współdziałanie ze wszystkimi członkami społeczności szkolnej zgodnie z zasadami etyki, tolerancji i kultury,
- d) dzielenie się doświadczeniami zawodowymi z innymi nauczycielami,
- e) indywidualne podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,
- f) pozyskiwanie rodziców do współpracy ze szkołą,
- g) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku,
- h) uczestniczenie w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego, zgodnie z potrzebami szkoły,
- i) aktywne uczestniczenie w pracach nad tworzeniem dokumentów szkolnych,
- j) prowadzenie protokolarza, kroniki szkoły,
- k) rzetelne wywiązywanie się z pełnionych funkcji społecznych.

§ 5

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta Orzesze.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 2% i nie wyższej niż 30% wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi dyplomowanemu posiadającemu wykształcenie wyższe magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego ustalonego zgodnie z ust.1 przyznaje się w roku szkolnym na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny przysługuje wszystkim nauczycielom zatrudnionym w placówce, a w przypadku nauczycieli nowozatrudnionych prawo do dodatku przysługuje po 4 miesiącach.
4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, za który nie otrzymuje się wynagrodzenia zasadniczego, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym, w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w przypadku nie spełniania przynajmniej jednego z warunków wyszczególnionych w § 4.
5. Nauczycielom powracającym z urlopu dla poratowania zdrowia, macierzyńskiego, wychowawczego, bezpłatnego oraz zwolnień lekarskich powyżej 30 dni przyznaje się dodatek motywacyjny na zasadach określonych w ust. 3, dotyczących nauczycieli nowozatrudnionych.
6. Dodatek motywacyjny zmniejszany jest proporcjonalnie w związku z usprawiedliwioną nieobecnością w pracy zgodnie z przepisami placowymi.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 7

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, uwzględniając wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną.

Wysokość dodatku funkcyjnego określa załączona tabela.

2. Dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole, dodatek funkcyjny ustala dyrektor szkoły według poniższych zasad:

- 1) dodatek wicedyrektora szkoły *wynosi 70%* wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły,
- 2) dodatki przyznane na innych stanowiskach *kierowniczych wynoszą 25%* wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły.

3. Nauczycielom, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo w szkole - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 60,00zł miesięcznie
- 2) opiekuna stażu – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 30,00zł miesięcznie.

Dodatki te przyznaje dyrektor szkoły.

§ 8

Dodatek funkcyjny zmniejszany jest proporcjonalnie w związku z usprawiedliwioną nieobecnością w pracy zgodnie z przepisami płacowymi.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 9

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za trudne warunki pracy:

- 1) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi dyplomowanemu posiadającemu wykształcenie wyższe magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym
- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi dyplomowanemu posiadającemu wykształcenie wyższe magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym;

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi dyplomowanemu posiadającemu wykształcenie wyższe magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z rozporządzeniem.

4. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

§ 10

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art.33 ustawy – Karta Nauczyciela.
2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat lub wymaganych do nabycia prawa do dodatku określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje się za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego za wyjątkiem okresu przebywania na urlopie macierzyńskim.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 12

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdem dzieci na zielone szkoły, wycieczki lub imprezy,
- c) udziałem dzieci w rekolekcjach,
- d) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,

- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13

1. Ustala się następujące wysokości nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w ramach specjalnego funduszu nagród, które nie mogą przekroczyć jednorazowo:

- 1) kwoty 1500,00 złotych na nagrodę Dyrektora Szkoły przyznawanej przez dyrektora szkoły,
- 2) kwoty 2500,00 złotych na nagrodę Burmistrza Miasta przyznawanej przez Burmistrza Miasta,

3. Nagrody mogą być wypłacane:

- z okazji Święta Edukacji Narodowej
- na zakończenie roku szkolnego
- z okazji jubileuszu szkoły
- z innej ważnej okazji,

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 14

1. Regulamin wynagradzania uchwała Rada Miasta po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w oświacie.
2. Zmiana postanowień regulaminu wymaga formy i takiego samego trybu jaki obowiązuje przy wprowadzeniu regulaminu.

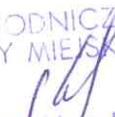
PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

mgr inż. Jan Mach

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych
	PRZEDSZKOLA	
	Dyrektor przedszkola	od 450 do 650
	SZKOŁY	
	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	od 500 do 750
	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	od 600 do 1000
	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 17 oddziałów	od 900 do 1150

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

mgr inż. Jan Mach